



AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
20 OTTOBRE 2023**

OGGETTO: INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 20 ottobre 2023
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Indennità di pronta disponibilità	Anno 2023 e seguenti

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione– Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale presenti	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI: Dott. Enrico Bernardi	Firmato
ANAAO ASSOMED: Dott. Antonio Balsarin, Dott. Francesco Lombardo	Firmato
FASSID: Dott. Altin Stafa, Dott.ssa Stefania Rampado	Firmato
FP CGIL MEDICI: Dott.ssa Sara Tommasin	Firmato
FVM: Dott. Massimo Maiorano, Dott. Alberto Ravagnin	Firmato
AAROI-EMAC: Dott. Guido Dall'Acqua	Firmato
CIMO: Dott. Michele Schiano Di Visconte	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Come previsto dall'art. 7 comma 5 lettera e) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, l'indennità di pronta disponibilità può essere elevabile in sede di contrattazione integrativa. Con il presente accordo le parti stabiliscono di elevare l'importo della indennità di pronta disponibilità valorizzando maggiormente i dirigenti in relazione alla frequenza di chiamata secondo quanto previsto dalla DGR Veneto n. 1250 del 01/09/2020.

Premessa: Le parti intendono adeguare l'indennità di Pronta Disponibilità dei dirigenti dell'Area Sanità, valorizzando maggiormente i dirigenti chiamati in servizio durante il turno di pronta disponibilità in relazione alla frequenza di chiamata secondo quanto previsto dal penultimo comma della lettera h) dell'ALLEGATO A alla DGR Veneto n. 1250 del 01/09/2020 come disposto dal punto 4 del deliberato.

Art. 1 – DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI PRONTA DISPONIBILITA': Come previsto dall'art. 7 comma 5 lettera e) del CCNL Area Sanità 19/12/2019, l'indennità di pronta disponibilità può essere elevata in sede di contrattazione integrativa. Con il presente accordo le parti sta-

biliscono di elevare l'importo della indennità di pronta disponibilità, ulteriormente rispetto ai 30 Euro già concordati nel contratto integrativo del 24.05.2019, al valore di Euro 35 (trentacinque/00), con una ulteriore integrazione a titolo di riconoscimento del disagio fino al valore complessivo di Euro 52 (cinquantadue/00) per ciascun turno di pronta disponibilità con all'interno almeno una chiamata in servizio, attribuita ai dirigenti chiamati in servizio durante un turno di pronta disponibilità con una frequenza media pari o superiore a 1 volte al mese (ossia per i dirigenti che in un determinato anno presentano una media mensile di 1 o più turni di pronta disponibilità con all'interno almeno una chiamata in servizio).

L'adeguamento della indennità di pronta disponibilità nei termini di cui sopra avverrà con onere a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità 19/12/2019 e nei limiti di capienza del medesimo; si precisa che l'attribuzione della eventuale ulteriore maggiorazione fino al valore complessivo di Euro 52 (cinquantadue/00) ai dirigenti aventi titolo avverrà in unica soluzione in forma di conguaglio con cadenza annuale al termine del consolidamento dei cartellini presenze, e che verrà riproporzionata secondo il disposto dell'art. 27 comma 7 del CCNL Area Sanità 19/12/2019 nei casi ivi previsti. L'eventuale quota residua verrà infine ripartita tra i dirigenti chiamati in servizio durante un turno di pronta disponibilità con una frequenza media pari o superiore a 2 volte al mese (ossia per i dirigenti che in un determinato anno presentano una media mensile di 2 o più turni di pronta disponibilità con all'interno almeno una chiamata in servizio).

Art. 2 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

La finalità dell'accordo è quella di adeguare l'indennità di pronta disponibilità del personale dirigenziale dell'Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana inquadrato nell'Area Sanità e contemporaneamente valorizzare maggiormente il disagio dei dirigenti chiamati in servizio durante i turni di pronta disponibilità in relazione alla frequenza di chiamata, come disposto dalla DGR Veneto n. 1250 del 01.09.2020.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

L'attribuzione complessiva delle indennità ai singoli beneficiari non può eccedere l'ammontare delle risorse disponibili, stante l'art. 1 dell'accordo che precisa che l'adeguamento dell'indennità di pronta disponibilità avverrà a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL Area Sanità 19/12/2019 e nei limiti di capienza del medesimo e che solo la eventuale quota residua di detto Fondo (dopo aver erogato le indennità di pronta disponibilità a 35 Euro e aver attribuito le integrazioni a 52 euro agli aventi diritto secondo le previsioni del presente accordo) verrà ripartita tra i dirigenti che in un determinato anno presentano una media mensile di 2 o

più turni di pronta disponibilità con all'interno chiamate in servizio, pertanto mediante un meccanismo di successivi livelli di suddivisione delle risorse di partenza.

La proiezione sviluppata per l'anno 2022 per verificare la copertura del fondo a fronte della richiesta di maggiorazione dell'importo di Pronta disponibilità di cui al presente accordo è così rappresentata:

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Area della Sanità		ANNO 2023		
Voce	Descr. Voce	Costo totale	PROIEZIONE A FINE ANNO	PROIEZIONE A 35 EURO ORA
1501	(INDENN.) POLIZIA GIUDIZ./PARTE A) PENS.	63.114,91	63.114,91	
5100	COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	87.651,41	131.477,12	
5200	COMPENSO LAVORO STRAORD. NOTT.O FESTIVO	95.670,66	143.505,99	
5300	LAVORO STRAORD.FESTIVO	99.521,77	149.282,66	
5400	COMPENSO LAVORO STRAORD.NOTT.E FESTIVO	30.903,37	46.355,06	
5500	(INDENNITA') SERVIZIO NOTTURNO	3.331,84	4.997,76	
5501	(INDENNITA') GUARDIA NOTTURNA/FESTIVA	1.077.000,00	1.615.500,00	
5505	(INDENNITA') GUARDIA PS NOTTURNA/FESTIVA	274.680,00	412.020,00	
5600	(INDENNITA') SERVIZIO FESTIVO	113.130,27	169.695,41	
5700	(INDENNITA') RISCHIO RADIOLOGICO	214.616,34	321.924,51	
5900	(INDENNITA') DI REPERIBILITA'	776.450,10	1.164.675,15	1.358.787,68
6100	(REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. DIURNO	234.160,56	351.240,84	
6200	(REPER.) COMPENSO LAV.STRAOR.NOTT.O FES.	91.157,57	136.736,36	
6300	(REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. FEST.	214.143,20	321.214,80	
6400	(REPER.) COMPENSO LAV.STRAORD.NOTT.FEST.	20.696,15	31.044,23	
9400	IND.SERV.PRONTA DISPONIB.MAGGIORATA	96.662,76	144.994,14	
		3.492.890,91	5.207.778,91	5.401.891,44
			FONDO PROVV	5.764.467,54
			RESIDUO	362.576,11
	proiezione spesa anno 2023 per dirigenti che in un determinato anno presentano una media mensile di 1 o più turni di pronta disponibilità con all'interno chiamate in servizio			144.823,00
	proiezione spesa anno 2023 per dirigenti che in un determinato anno presentano una media mensile di 2 o più turni di pronta disponibilità con all'interno chiamate in servizio			116.042,00
	proiezione spesa complessiva			260.865,00
	RESIDUO al netto dell'applicazione accordo			101.711,11

Si precisa che i fondi sono stati regolarmente iscritti in contabilità in occasione della trasmissione dei Ccpa:

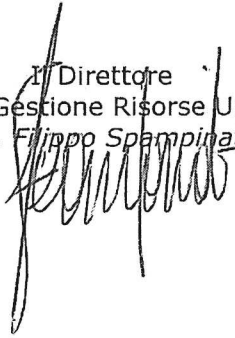
Nr. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G	Importo Assegnato	Acq-Disponibile	Acq-Utilizzato	Centro Ordinatore
23-DMVI	Competenze + oneri Dirigenza Medica Veterinaria T. IND.	EBA2120001	132.851.440,00	37.338.918,86	95.512.521,14	T008
23-DMVD	Competenze + oneri Dirigenza Medica Veterinaria T.DET.	EBA2130001	4.539.089,24	1.352.240,59	3.186.848,65	T008
23-IRAP	IRAP Personale dipendente ruolo stipendi	EYA0020001	24.650.000,00	5.452.887,40	19.197.112,60	T008

Si ricorda che i residui dei fondi contrattuali verranno iscritti a debito in occasione della presentazione del consuntivo 2023.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 6 novembre 2023

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi



